

**Chargé(e) des moyens généraux
et de la sécurité H/F**

Évoléa, Société Coopérative d'Intérêt Collectif d'HLM, nouvellement créée grâce au regroupement de Moulins Habitat, l'OPAC de Commentry et France Loire Allier, gère un patrimoine d'environ 7 500 logements et emploie 135 collaborateurs.

Dans le cadre d'une création de poste, notre Direction Ressources Humaines souhaite recruter un(e) :

Chargé(e) des moyens généraux et de la sécurité H/F

La mission

Au sein de la Direction des Ressources Humaines et rattaché au Directeur, il/elle est chargé(e) de gérer et optimiser les moyens généraux en tenant compte d'une part des besoins exprimés par les clients internes, d'autre part des moyens alloués par la Direction. Il/Elle est aussi le/la garant(e) du confort, du bien-être et de la sécurité du personnel de l'entreprise, en mettant en œuvre la politique de sécurité des biens et des personnes en lien étroit avec le Directeur Ressources Humaines.

Ses principales missions sont les suivantes :

Moyens généraux :

- Gestion et optimisation des services et/ou moyens généraux suivants :
 - o Flotte véhicules (environ 70) : équipements, entretiens, sinistres, carburant, assurances...
 - o Equipements de protection individuelle (EPI) et vêtements de travail ;
 - o Archivage et destruction de documents ;
 - o Affranchissement ;
 - o Equipements touchant à l'environnement de travail: mobiliers, équipements communs de confort (ex : fontaines à eau, électroménager...);
 - o Equipements de sécurité des locaux : vidéosurveillance, gestion des accès et normes sécurité.
- Liste non-exhaustive et susceptible d'évolution selon les nécessités et besoins découlant de l'organisation et de la réglementation.*
- Négociation et achats des biens et équipements de ce périmètre (élaboration d'appels d'offres et de cahiers des charges, négociation et suivi des contrats) ;
- Proposer le budget pour son périmètre, assurer le suivi budgétaire et réaliser des tableaux de bord et de reporting ;
- Pilotage et suivi des fournisseurs critiques.

Sécurité et environnement de travail :

- Assister aux réunions du Comité Social et Economique portant sur les sujets santé, sécurité et conditions de travail (4 fois par an), en tant que référent sécurité de l'entreprise.
- Appliquer les réglementations : conseiller la Direction sur les actions préventives, faire appliquer la législation en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement.
- Assurer les services aux collaborateurs : recueillir leurs besoins en termes d'environnement de travail, aménager les espaces de travail ou encore sensibiliser aux pratiques écoresponsables.
- Co-organisation des formations liées à la sécurité (incendie, SST etc.) en lien avec le service RH.
- Organisation et suivi des exercices d'évacuation de chaque site.
- Participation active aux analyses des accidents du travail et élaboration des plans d'actions.
- Préconiser les besoins en matière de sécurité et sûreté des différents sites.

Le/la chargé(e) de moyens généraux et sécurité pourra également être amené(e) à participer au lancement et au suivi d'une stratégie/démarche RSE au sein de l'entreprise.

Profil

Idéalement issu(e) d'un cursus Bac+3 minimum, de type licence MGO, ou école de commerce, vous possédez une expérience réussie de minimum 3 ans sur des fonctions similaires.

Doté d'un excellent relationnel, vous êtes en contact permanent avec les fournisseurs, les prestataires de service, ainsi que les autres services de l'entreprise et ces collaborateurs. Ainsi, vous possédez une connaissance des techniques de négociation, ainsi qu'une connaissance de la réglementation liée à la sécurité en entreprise et à l'environnement. Vous êtes en capacité de proposer et gérer le changement grâce notamment à votre sens développé du service client.

Une connaissance de la procédure de la commande publique est un atout indéniable !

D'autre part, la polyvalence, la réactivité, le pragmatisme, la flexibilité, et la rigueur sont des qualités nécessaires pour réussir dans ce poste.

Permis B obligatoire (déplacements ponctuels au sein des agences et antenne de la société).

Contrat

- CDI
- Forfait jour
- Rémunération : selon profil et expérience
- Date de prise de fonction : dès que possible
- Localisation : **Moulins - Siège**

Vous vous reconnaissez dans ce poste ?

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation par mail à aydoux@evolea.fr.